Índice

Págs.

1. PLANTEAMIENTO 13

2. LAS QUIEBRAS DEL PRINCIPIO DE LIBERTAD DE CONTRATACIÓN EMPRESARIAL A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 17

3. LA INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SISTEMA DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA 21

4. LA JUSTIFICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA 25

   4.1. Incentivos 29
   4.2. El fracaso de los cupos 32

5. LA PREFERENCIA EN LAS ADJUDICACIONES DE LOS CONTRATOS COMO MEDIDA DE FOMENTO DEL «EMPLEO SELECTIVO» 35
   5.1. Precedentes normativos 37
   5.2. Naturaleza jurídica de las empresas beneficiarias 39
   5.3. Aproximación al sistema de cuota indirecta 42
      5.3.1. La posible utilización de contratos en precario ... 43
      5.3.2. La omisión de reglas de cómputo 44
      5.3.3. La acreditación de solvencia técnica 45
   5.4. El perjuicio de los «grandes discapacitados» 46
   5.5. El limitado ámbito de aplicación del parámetro de desempate 59
      5.5.1. Inclusión en el pliego de cláusulas particulares .. 59
      5.5.2. Equivalencia entre ofertas 64

Págs.

6. LA LUCHA CONTRA LA «EXCLUSIÓN SOCIAL» DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN 67

7. LAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO: NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO A FAVOR DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD 77

8. ORGANIZACIONES DE COMERCIO JUSTO Y SU ACTUACIÓN EN DEFENSA DE LOS TRABAJADORES CON DÉFICIT DE CAPACIDAD 89

9. LA ADJUDICACIÓN PREFERENTE Y SU ACOMODO A LOS PRINCIPIOS INSPIRADORES DEL DERECHO COMUNITARIO DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA 95

10. SU COMPATIBILIDAD CON LOS DISTINTOS SISTEMAS DE ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO 103

11. LA CONTRATACIÓN DE MUJERES CON DISCAPACIDAD 109
    - 11.1. La promoción de la igualdad efectiva 110
    - 11.2. La sensibilidad empresarial en materia de conciliación de la vida laboral y familiar 123
    - 11.3. La preocupación por la violencia de género 138

12. EL DISEÑO DE UNA POLÍTICA RESPONSABLE EN MATERIA DE GESTIÓN DE PERSONAL 147

13. MEDIDAS ADICIONALES DE REFUERZO 153
    - 13.1. Prohibiciones para contratar con la Administración 154
    - 13.2. Acomodo de las prescripciones técnicas al parámetro de accesibilidad universal 157

Págs.

13.2.1. La tutela de la salud laboral de los trabajadores con discapacidad 159
13.2.2. La sanción por el incumplimiento 164
13.2.3. Condiciones de accesibilidad y no discriminación de las personas con discapacidad en sus relaciones con la Administración del Estado 174
13.3. Reserva de participación para centros especiales de empleo 175
13.4. Las consecuencias del progreso técnico 181
13.5. El diseño para todos como cláusula de cierre 184

14. SOBRE LA POSIBILIDAD DE INTRODUCIR CRITERIOS SOCIALES EN OTRAS FASES DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN 187
14.1. Como criterios de valoración 188
14.2. Como condiciones de ejecución 203

15. REFLEXIÓN FINAL 211