ÍNDICE

Presentaciones..... 11

INTRODUCCIÓN 15

¿Por qué este Manual?..... 15
¿A quién se dirige? 16
¿Qué objetivos persigue? 16
¿Cómo se ha elaborado?..... 17
¿Cuál es el enfoque que orienta este Manual?..... 18
¿Qué implicaciones tiene este enfoque? 19
¿Qué contenidos desarrolla este Manual?..... 20

Capítulo I

EL RETO DE POTENCIAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO INSTRUMENTO PARA FACILITAR LA PARTICIPACIÓN Y ACTIVACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA VIDA LABORAL 25

I.1. El empleo de las mujeres y hombres con discapacidad en España: breves pinceladas..... 25

I.2. Factores que limitan o condicionan la inclusión laboral de las personas con discapacidad..... 27
I.3. El reto de introducir una política específica dirigida a la discapacidad en la negociación colectiva..... 29

Capítulo II

EL MARCO JURÍDICO APLICABLE PARA LA IGUALDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL Y EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA... 33

II.1. Marco jurídico de la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad en el ámbito del empleo..... 33

Capítulo III

¿CÓMO DESARROLLAR UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA INCLUSIVA EN MATERIA DE DISCAPACIDAD?..... 51

III.1. Incorporación sistemática de cláusulas convencionales inclusivas en materia de discapacidad en los convenios colectivos..... 52
III.2. Introducción de una política específica dirigida a la discapacidad en la negociación colectiva..... 68
III.3. Pautas y recomendaciones que se han de considerar en el proceso de negociación colectiva..... 71
III.4. Pautas y recomendaciones para el empoderamiento de los protagonistas de la negociación colectiva..... 73

ANEXOS

Anexo I
El empleo de las mujeres y hombres con discapacidad en España: breves pinceladas..... 79

Anexo II
Factores que limitan o condicionan la inclusión laboral de las personas con discapacidad..... 95

Anexo III
Marco jurídico de la negociación colectiva 105

Anexo IV
Fuentes de referencia 131