ÍNDICE

PRESENTACIÓN 13

ADDENDA
Principales novedades del Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo 15

Capítulo I

EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL
Antonio Piñeyroa de la Fuente 23

1. ¿Qué es la Seguridad Social? 23

2. ¿Cuáles son los niveles de protección del sistema de Seguridad Social? 24

2.1. Nivel contributivo 24
2.2. Nivel asistencial o no contributivo 24
2.3. Nivel complementario/voluntario 24

3. ¿Quiénes están protegidos? 26

3.1. En la modalidad contributiva (art. 7.1 LGSS) 26
3.2. En la modalidad no contributiva (arts. 7.3 y 7.5 LGSS) 26

4. ¿Cómo se estructura el sistema de la Seguridad Social? 27

4.1. Régimen General 27
4.2. Regímenes Especiales 27
4.3. Reglas de común interés y aplicación al sistema de la Seguridad Social 30

A) Prohibición de inclusión múltiple 30
B) Comunicabilidad o cómputo recíproco de cotizaciones 31

5. Esquema general de la gestión del sistema de la Seguridad Social .. 31

5.1. Las Entidades Gestoras 32

5.2. Los Servicios Comunes 33
5.3. La colaboración en la gestión 34

Capítulo II

CAMPO DE APLICACIÓN, AFILIACIÓN, ALTAS Y BAJAS EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Nieves Ciruelos Carrasco 36

1. ¿Quiénes pertenecen al Régimen General? 36

1.1. Regla general 36
1.2. Inclusiones expresas 36
1.3. Asimilaciones 39
1.4. Exclusiones 43
1.5. Sistemas especiales en el Régimen General de la Seguridad Social 45

2. Obligaciones del empresario en materia de encuadramiento en el Régimen General de la Seguridad Social 47

2.1. Inscripción de la empresa 47
2.2. Afiliación, altas y bajas de los trabajadores 49
2.3. Obligación de comunicar las variaciones de datos o cese 52
2.4. Conservación de documentos 53
2.5. Obligación de aportar datos en soporte a través de medios informáticos, electrónicos y telemáticos (Sistema RED) 54
2.6. Afiliación y alta de los trabajadores extranjeros 55

Capítulo III

COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN DE CUOTAS
Nieves Ciruelos Carrasco 59

1. Cotización 59

1.1. La obligación de cotizar 59
1.2. Dinámica de la obligación de cotizar 61
1.3. Elementos de la cotización 63
A) ¿Qué es la base de cotización? 63
B) ¿Qué son los tipos de cotización? 69
C) ¿Qué es la cuota? 70
D) Bonificaciones, deducciones y reducciones 70
1.4. ¿Cómo se determinan las cuotas? 71
A) Por contingencias comunes 71
B) Por contingencias profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta 73

1.5. Supuestos especiales de cotización..... 75
A) ¿Cómo cotizar por las horas extraordinarias?..... 75
B) ¿Cómo cotizar ante un contrato a tiempo parcial?..... 75
C) ¿Cuáles son las reglas de cotización en los contratos para formación y aprendizaje?..... 78
D) ¿Cómo se cotiza en los supuestos de pluriempleo?..... 78
E) ¿Cuáles son las normas de cotización en las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y paternidad, situación de riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural?..... 79
F) ¿Cómo cotizar por las vacaciones no disfrutadas?..... 80

2. Liquidación y recaudación de cuotas..... 81

2.1. Lugar, forma y plazo de ingreso de las cuotas de Seguridad Social..... 81
A) ¿Dónde se ingresan las cuotas?..... 81
B) ¿Cuál es la forma de proceder al ingreso?..... 81
C) ¿Cuándo se han de ingresar las cuotas?..... 83

2.2. Clases de recargos y supuestos en que proceden. Intereses de demora..... 86

2.3. Aplazamientos del pago de las cuotas (arts. 31 a 36 RD 1415/2004)..... 87

2.4. La recaudación de cuotas en vía ejecutiva..... 90

Capítulo IV

LA ACCIÓN PROTECTORA DEL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Antonio Piñeyroa de la Fuente..... 105

1. Contingencias cubiertas y prestaciones previstas..... 105

2. Riesgos comunes y especial consideración de los riesgos profesionales..... 107

2.1. Conceptos..... 108
A) ¿Qué se entiende por accidente de trabajo?..... 108
B) ¿Cuándo hay enfermedad profesional?..... 111
C) La enfermedad común y el accidente no laboral..... 112

2.2. Las especialidades o privilegios de los riesgos profesionales..... 112
A) En casos de accidentes de trabajo o enfermedad profesional. 112
B) En casos de enfermedad profesional..... 113

3. Caracterización general de la protección de la Seguridad Social 114

3.1. Condiciones generales de acceso 114

A) En la modalidad no contributiva 114
B) En la modalidad contributiva 114

I) Requisitos de aseguramiento 114
II) Requisitos de carencia o cotización 115

3.2. Normativa general de las prestaciones 116

I) Principio de legalidad 116
II) Irrenunciabilidad de los derechos de Seguridad Social 116
III) Prescripción del derecho al reconocimiento de prestaciones 117
IV) Caducidad del derecho a las prestaciones 117
V) Reintegro de prestaciones indebidas 117
VI) Caracteres de las prestaciones 118
VII) Cuantía y límite de las prestaciones 119
VIII) Revalorización de pensiones 120
IX) Incompatibilidad de pensiones 121
X) Recargo de prestaciones por falta de medidas de prevención en AT y EP 122

Capítulo V

LA PROTECCIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL
Antonio Piñeyroa de la Fuente 125

1. Normativa básica 125

2. ¿Qué es la incapacidad temporal (IT)? 126

3. ¿Quiénes pueden ser sujetos beneficiarios? 126

A) Estar afiliado y en alta o en situación asimilada al alta (art. 130 LGSS) 126
B) Periodo mínimo de cotización (art. 130 LGSS) 127

4. Contenido de la protección por IT 128

A) La base reguladora del subsidio 128
B) Porcentajes 130

5. Dinámica del subsidio 131

A) ¿Cuándo nace la prestación económica por IT? 131
B) ¿Cuánto dura el subsidio? 131
C) ¿Qué causas darán lugar a la pérdida o suspensión del subsidio? .. 132
D) Causas de extinción de la situación de incapacidad temporal (art. 131.bis LGSS) 133

E) Situaciones intercurrentes entre IT y Desempleo: un supuesto especial 133

6. Gestión y control de la IT 134

A) Trámites y controles de la situación de IT (RD 575/1997, de 18 de abril, OM de 19 de junio de 1997 y RD 1430/2009, de 11 de septiembre) 134
B) Reconocimiento y pago del subsidio económico por IT 138
C) Forma de materializar el abono del subsidio al trabajador 139

Capítulo VI

PRESTACIONES POR MATERNIDAD, PATERNIDAD, RIESGO POR EMBARAZO O LACTANCIA Y POR CUIDADO DE MENOR ENFERMO
Mónica Llano Sánchez 142

1. Protección por maternidad 142

1.1. Normativa básica 142
1.2. Situación protegida 143
1.3. ¿Quiénes pueden ser sujetos beneficiarios? 143
1.4. Contenido de la prestación económica por maternidad 146
1.5. Dinámica del subsidio por maternidad 148
A) ¿Cuándo nace el derecho al subsidio? 148
B) ¿Cuánto dura el derecho al subsidio? 148
C) Supuestos de pérdida, suspensión o extinción del derecho al subsidio 151
1.6. Supuesto especial: la prestación no contributiva de maternidad 152
A) Beneficiarias 152
B) Prestación económica 152
1.7. Gestión y pago de la maternidad 153
1.8. Los «periodos de cotización asimilados por parto» 155
1.9. Relaciones entre maternidad, incapacidad temporal y extinción del contrato 155

2. Protección por paternidad 157

2.1. Normativa básica 157
2.2. Situación protegida 158
2.3. Beneficiarios 159
2.4. Prestación económica 160
2.5. Dinámica de la prestación 161
A) ¿Cuándo nace el derecho al subsidio? 161

B) ¿Cuánto dura el derecho al subsidio? ... 161
C) Supuestos de pérdida, suspensión o extinción del derecho al subsidio ... 163

2.6. Gestión y pago de la prestación ... 164
2.7. Relación entre paternidad, incapacidad temporal y extinción del contrato ... 164

3. Protección por riesgo durante el embarazo ... 166
3.1. Normativa básica ... 166
3.2. ¿Qué es la protección de la Seguridad Social por riesgo durante el embarazo? ... 167
3.3. ¿Quiénes pueden ser beneficiarias? ... 168
3.4. Contenido de la prestación económica ... 169
3.5. Dinámica de la prestación ... 170
3.6. Gestión y pago ... 171

4. Protección del riesgo durante la lactancia natural ... 172
4.1. Normativa básica ... 172
4.2. Situación protegida ... 173
4.3. ¿Quiénes pueden ser beneficiarias? ... 173
4.4. Contenido de la prestación económica ... 174
4.5. Dinámica de la prestación ... 174
4.6. Gestión y pago ... 175

5. La prestación por cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave ... 176
5.1. Normativa básica ... 176
5.2. Situación protegida ... 177
5.3. ¿Quiénes pueden ser sujetos beneficiarios? ... 178
5.4. Contenido de la prestación económica ... 180
5.5. Dinámica del subsidio ... 181
5.5. Gestión y pago de la prestación económica ... 183

Capítulo VII

LA PROTECCIÓN CONTRIBUTIVA POR INCAPACIDAD PERMANENTE
Antonio Piñeyroa de la Fuente ... 184

1. Normativa básica ... 184

2. ¿Qué es la incapacidad permanente? ... 185

3. Grados de incapacidad permanente ... 188

4. ¿Quiénes son los beneficiarios? 189

4.1. Requisitos de aseguramiento 189
4.2. Requisitos de carencia/cotización 191

5. Contenido de las prestaciones 195

A) Cuantía de las prestaciones 195
B) Base reguladora 199
C) Pago de las prestaciones 205

6. Régimen de compatibilidades 206

A) Con el trabajo 206
B) Con otras prestaciones 207
C) En el supuesto especial de cambio de grado por revisión 208

7. Tramitación de la incapacidad permanente 209

7.1. Competencia en el reconocimiento de la situación de incapacidad permanente y del derecho a la correspondiente prestación 209
7.2. Iniciación del expediente de incapacidad permanente 210
7.3. Instrucción del expediente de incapacidad permanente 211
7.4. Resolución del expediente de incapacidad permanente 212

8. Revisión de la incapacidad permanente 212

9. Lesiones permanentes no invalidantes 213

A) ¿Qué son las lesiones permanentes no invalidantes? 213
B) Prestaciones a que dan lugar 213

Capítulo VIII

LA PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA DE JUBILACIÓN
Antonio Piñeyroa de la Fuente 215

1. Normativa básica 215

2. ¿Qué es la prestación de jubilación? 216

3. Requisitos para causar derecho a la pensión de jubilación 217

A) Edad 217
B) Aseguramiento 220
C) Cotización/carencia 220
D) Solicitud/hecho causante 223

4. Modalidades de jubilación 223

A) Jubilación ordinaria 223
B) Jubilación anticipada 224

1) Por derecho transitorio 224
2) Para desempleados (de nueva implantación) ***(Vid.* ADDENDA,** pág. 15) 226
3) Por razones de empleo 230
4) Con edad bonificada por coeficientes según actividades peligrosas, insalubres, penosas o tóxicas desarrolladas o supuestos de incapacidad..... 230

C) Jubilación parcial ***(Vid.* ADDENDA,** pág. 15) 232

1) De trabajadores con edad ordinaria de jubilación 232
2) De trabajadores menores de 65 años o edad ordinaria de jubilación..... 232

D) Jubilación postergada 235

5. Determinación de la cuantía de la pensión de jubilación 237

A) Cálculo de la base reguladora 237
B) Porcentaje..... 242
C) Otros condicionantes del importe de la pensión de jubilación..... 246

6. Duración, suspensión y extinción de la pensión de jubilación 248

7. Régimen de incompatibilidades *(Vid.* ADDENDA, pág. 15) 249

8. Tramitación de la pensión de jubilación..... 250

9. Pago de la pensión de jubilación..... 251

Capítulo IX

LA PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA
Antonio Piñeyroa de la Fuente..... 254

1. Normativa básica..... 254

2. ¿Qué es la protección por muerte y supervivencia? 255

3. ¿Cuáles son las prestaciones? 255

4. ¿Quiénes originan derecho a las prestaciones por muerte y supervivencia?..... 256

5. Auxilio por defunción 260

A) ¿Quiénes son los beneficiarios?..... 260
B) Cuantía del auxilio económico 260

6. La pensión de viudedad..... 261

A) ¿Quiénes son posibles beneficiarios? 261

B) Cuantía de la pensión 263
C) Régimen de compatibilidades 265
D) Causas de extinción del derecho a la pensión de viudedad (art. 11 OM de 13 de febrero de 1967) 266

7. La pensión de orfandad 267

A) ¿Quiénes son posibles beneficiarios? 267
B) Requisitos para ser beneficiario 267
C) Cuantía de la pensión de orfandad 269
D) Régimen de compatibilidades 271
E) Causas de extinción del derecho a la pensión de orfandad (art. 21.1 OM de 23 de febrero de 1967) 272

8. Prestaciones en favor de familiares 273

A) Supuestos protegidos 273
a) Pensión en favor de familiares 273
b) Subsidio en favor de familiares 273
B) Cuantía de la prestación 274
a) Pensión en favor de familiares 274
b) Subsidio en favor de familiares 274
C) Causas de extinción del derecho 274

9. Reconocimiento y pago de las prestaciones por muerte y supervivencia 275

10. Indemnización especial a tanto alzado 277

Capítulo X

LAS PRESTACIONES FAMILIARES Y BENEFICIOS POR CUIDADO DE HIJOS O MENORES ACOGIDOS
Mónica Llano Sánchez 278

1. Las prestaciones familiares 278
1.1. Normativa básica 278
1.2. ¿Qué son las prestaciones familiares? 279
1.3. Modalidad contributiva: las prestaciones no económicas 279
1.3.1. Prestación en los supuestos de excedencias 279
1.3.2. Prestación en los supuestos de reducción de jornada 281
1.3.3. Prestación en los supuestos de excedencia precedida de reducción de jornada 282
1.4. Modalidad no contributiva: las prestaciones económicas 282

1.4.1. Asignación económica por hijo o menor acogido a cargo. 282
A) Sujetos causantes 282
B) Beneficiarios 283
C) Determinación de la cuantía de la asignación 286
1.4.2. La prestación económica de pago único a tanto alzado por nacimiento o adopción de hijo en familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas 287
A) Hijos que dan derecho a la prestación 287
B) Beneficiarios 287
C) Cuantía de la prestación 288
1.4.3. Prestación por parto o adopción múltiples 288
A) Hijos que dan derecho a la prestación 288
B) Beneficiarios 289
C) Cuantía de la prestación 289
1.4.4. Régimen de compatibilidades/incompatibilidades de las prestaciones económicas 290
1.5. Gestión y pago de las prestaciones familiares 291
1.5.1. Gestión de la prestación no económica 291
1.5.2. Gestión y pago de las prestaciones económicas 291

2. Beneficios por cuidado de hijos o menores acogidos 293
2.1. Normativa básica 293
2.2. Situación protegida 293
2.3. ¿Quiénes pueden ser beneficiarios? 294
2.4. Duración y efectos 294
2.5. Compatibilidades 296

Capítulo XI

LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO
Antonio Piñeyroa de la Fuente 297

1. Normativa básica 297
2. Protección contributiva 298
2.1. ¿Quiénes tienen derecho a la prestación contributiva por desempleo? (art. 205 LGSS) 298
2.2. Requisitos para causar derecho a la prestación contributiva (art. 207 LGSS) 299
2.3. La situación legal de desempleo 300
2.4. Cuantía de la prestación 303

2.5. Dinámica de la prestación 304
2.5.1. Nacimiento del derecho 304
2.5.2. Duración 305
2.5.3. Causas de suspensión de la prestación 306
2.5.4. Causas de extinción de la prestación 308
2.6. Cotización durante la situación de desempleo 309
2.7. Gestión y pago de la prestación 310
2.8. Incompatibilidades 312

3. El subsidio asistencial por desempleo 314

3.1. ¿Quiénes pueden ser beneficiarios del subsidio de desempleo? ***(Vid.* ADDENDA,** pág. 15) 314
3.2. Cuantía del subsidio 316
3.3. Dinámica del subsidio 318
3.3.1. Nacimiento del derecho al subsidio 318
3.3.2. Duración del subsidio asistencial 318
3.3.3. Suspensión y extinción del derecho al subsidio asistencial 319

4. Renta activa de inserción 319

5. Prestaciones especiales o medidas coyunturales por desempleo 321

Capítulo XII

EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS (RETA)
Nieves Ciruelos Carrasco 323

1. Normativa básica 323

2. ¿Quienes deben darse de alta en el RETA? 325

3. Peculiaridades de la afiliación, altas y bajas en el RETA 329

4. Cotización en el RETA 334

5. Particularidades de la acción protectora en el RETA 340

A) Obligación de estar al corriente en el pago de cuotas 341
B) Riesgos profesionales 341
C) Riesgos comunes 342
D) Prestación por desempleo 347

6. El trabajador autónomo económicamente dependiente 348