ÍNDICE

Págs.

PRESENTACIÓN 9

Capítulo I

EL REAL DECRETO-LEY 3/2012, DE 10 DE FEBRERO: LA ENVERGADURA DE UNA REFORMA PROFUNDAMENTE DESEQUILIBRADORA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Ricardo Escudero Rodríguez 11

Capítulo II

COMISIONES *AD HOC* Y REORGANIZACIÓN PRODUCTIVA EMPRESARIAL. UNA SOLUCIÓN PARA LAS EMPRESAS SIN REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES
Patricia Nieto Rojas 57

Capítulo III

LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN Y CONSULTA AFECTADOS POR LA LEY 35/2010 Y EL REAL DECRETO 801/2011
Juana María Serrano García 87

Capítulo IV

LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL. TENDENCIAS LEGALES Y CONVENCIONALES
Natividad Mendoza Navas 115

Capítulo V

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA REFORMA DE 2010: SU INCIDENCIA EN LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
José A. Soler Arrebola 133

Capítulo VI

EL NUEVO MODELO DE FLEXIBILIDAD INTERNA: EL DIÁLOGO ENTRE LA LEY 35/2010 Y EL RDL 7/2011
María Luisa Molero Marañón 159

Capítulo VII

LA INCIDENCIA DE LA «REFORMA LABORAL» SOBRE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EN MATERIA DE MOVILIDAD GEOGRÁFICA
Amparo María Molina Martín 213

Capítulo VIII

EL PAPEL EMERGENTE DE LA EMPRESA COMO ÁMBITO DE NEGOCIACIÓN DE LOS SALARIOS
Arancha Roldán Martínez 233

Págs.

Capítulo IX

SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS EMPRESARIALES: ESPECIAL REFERENCIA AL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
J. Eduardo López Ahumada 287

Capítulo X

ESTUDIO DE LA REFORMA DE 2010 DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO: CLASIFICACIÓN Y PROMOCIÓN O ASCENSOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Remedios Menéndez Calvo 361

Capítulo XI

PROPUESTAS, CONTRAPROPUESTAS Y TEXTO FINAL DE LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE 2011
Ana Belén Muñoz Ruiz 383