

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	11
CAPÍTULO I. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	
1. Introducción	13
2. La normativa europea	15
3. La Constitución Española	17
4. La Organización Internacional de Trabajo	19
5. Disposiciones con rango de ley	21
6. Disposiciones reglamentarias	23
7. Las normas de las comunidades autónomas	24
8. Los convenios colectivos	26
CAPÍTULO II. EL CONTRATO DE TRABAJO	
1. Concepto	35
2. Exclusiones	37
3. Relaciones de carácter especial	39
4. Nacimiento	39
5. Forma del contrato	40
6. Obligaciones del empresario	41
7. Período de prueba	42
CAPÍTULO III. CONTRATOS LABORALES INDEFINIDOS	
1. Introducción	43
2. Contratos indefinidos: tipos	44
2.1. Contrato de trabajo por tiempo indefinido	44
2.2. Contrato de trabajo para el fomento de la contratación indefinida sin bonificaciones	45
2.3. Contratos indefinidos bonificados	47
2.3.1. Contrato de trabajo indefinido para jóvenes desempleados de 16 a 30 años con especiales problemas de empleabilidad	47
2.3.2. Contratos indefinidos bonificados	50
2.3.3. Contrato de trabajo fijo discontinuo	52

2.3.4. Contrato de trabajo indefinido bonificado para trabajadores procedentes del sector del juguete y el mueble....	55
2.3.5. Contrato de trabajo indefinido bonificado para trabajadores procedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería	57
2.3.6. Transformación de contratos formativos, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación en indefinidos con bonificación	60

CAPÍTULO IV. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL ESTRUCTURAL

1. Contratación temporal para obra o servicio determinado.....	63
1.1. Contrato de trabajo bonificado para penados en instituciones penitenciarias	66
2. Contrato de trabajo eventual	67
3. El contrato de interinidad.....	70
3.1. Contrato de interinidad que se celebre para sustituir al trabajador que esté en situación de excedencia por cuidado de familiares, con reducción de cuotas a la Seguridad Social.....	73
3.2. Contrato de interinidad para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural o suspensión por paternidad	74
3.3. Contrato de trabajo de interinidad para sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo	75
3.4. Contrato de trabajo de interinidad para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género.....	76
3.5. Contrato de trabajo de interinidad para sustituir bajas por incapacidad temporal de trabajadores con discapacidad	76

CAPÍTULO V. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COYUNTURAL

1. Contratación temporal coyuntural.....	77
1.1. Formación de personas con discapacidad	79
1.2. Prácticas para personas con discapacidad.....	82

CAPÍTULO VI. MODALIDADES CONTRACTUALES

1. Introducción.....	85
2. Trabajo a tiempo parcial.....	85
2.1. Valoración del trabajo a tiempo parcial.....	85
2.2. El trabajo a tiempo parcial	89
2.3. Submodalidades de tiempo parcial	97
2.3.1. El contrato de relevo	97
2.3.2. Jubilación flexible y jubilación parcial	101
2.3.3. Contrato de trabajo para trabajos fijos y periódicos	104
2.3.4. El contrato de trabajo a tiempo parcial concentrado.....	105

ÍNDICE 9

2.4. Duración del contrato de trabajo a tiempo parcial	107
3. Divergencias entre tiempo parcial, eventual, fijo-discontinuo, fijo periódico y tiempo parcial concentrado.....	111

CAPÍTULO VII. OTRAS MODALIDADES CONTRACTUALES

1. Contratos de trabajo a domicilio	115
2. El contrato de grupo	116
3. Contratos formativos	116
3.1. Contrato para la formación	116
3.2. Contrato en prácticas	119

CAPÍTULO VIII. PRINCIPALES MODIFICACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	123
1.1. Concepto, tipos y procedimientos de modificaciones sustanciales.	124
1.2. Tipo de novación aplicable en las modificaciones efectuadas a través del artículo 41 del ET	128
1.3. Acciones	134
2. Las modificaciones a través del artículo 47 del ET	137
2.1. Antes de la reforma de 2010	137
2.2. Principales novedades introducidas	139
2.3. Otras novedades	141

CAPÍTULO IX. EL SALARIO

1. Concepto	143
2. Percepciones extrasalariales	144
3. La estructura salarial.....	145
3.1. El salario base.....	145
3.2. Complementos extrasalariales.....	145
4. La fijación del salario	146
4.1. El salario mínimo interprofesional	146
4.2. La fijación del salario	146
5. La absorción y compensación salarial	148
6. La protección del salario	149
6.1. El salario como crédito privilegiado	149
6.2. Fondo de garantía salarial.....	150

CAPÍTULO X. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Extinción por voluntad de las partes	159
2. Por causas contractuales previstas.....	159
3. Por el transcurso del plazo de la obra o del tiempo convenido	159
4. Por voluntad del trabajador	160

4.1. Dimisión del trabajador	160
4.2. Rescisión del contrato	160
4.3. Impugnación judicial.....	161
5. Extinción por muerte, incapacidad o jubilación del trabajador.....	162
6 Extinción por muerte, jubilación o incapacidad del empresario o por extinción de la personalidad jurídica de la empresa	162
7. La extinción por voluntad del empresario.....	163
8. Los despidos colectivos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	164
9. Extinción por causas objetivas.....	166
BIBLIOGRAFÍA	170