# Índice


## I. QUIÉN ES EMPRESARIO. CÓMO SE ABRE UNA EMPRESA

1. Quién es empresario ..... 11
2. Requisitos para la apertura de una empresa ..... 11
3. Qué trámites deben seguirse para la apertura de una empresa ..... 12
4. Las condiciones de trabajo de los trabajadores de la empresa ..... 14

## II. QUIÉN ES AUTÓNOMO DEPENDIENTE. CUÁLES SON SUS DERECHOS Y DEBERES LABORALES

1. Quién es autónomo dependiente ..... 16
2. Condiciones que debe reunir el autónomo dependiente ..... 17
3. Contrato del autónomo dependiente y acuerdos de interés profesional ..... 18
4. Condiciones de trabajo del autónomo dependiente ..... 20
5. Suspensión de la relación laboral del autónomo dependiente ..... 21
6. Extinción de la relación laboral del autónomo dependiente ..... 22

## III. CÓMO BUSCAR Y CONTRATAR TRABAJADORES

1. En oficinas públicas de empleo ..... 24
2. Igualdad y no discriminación en la gestión del empleo ..... 25
3. Reservas de puestos de trabajo para minusválidos ..... 25
4. Fomento del empleo femenino ..... 26
5. Agencias de Colocación sin fines lucrativos ..... 26
6. Empresas de Trabajo Temporal ..... 27
7. Requisitos que deben reunir los trabajadores para poder ser contratados ..... 34
8. Contratación de extranjeros de la Unión Europea ..... 35
9. Contratación de extranjeros en general ..... 36
10. Formalidades para la contratación de trabajadores ..... 40
11. El período de prueba ..... 41

## IV. TIPOS DE CONTRATOS. CÓMO SE HACEN. PARA QUÉ Y PARA QUIÉNES SIRVEN

1. Contrato de trabajo común o indefinido ..... 43
2. Contrato para el fomento de la contratación indefinida ..... 43
3. Contratos temporales ..... 46
   A) Contrato de trabajo en prácticas y el aprendizaje ..... 46
   B) Contrato de trabajo para la formación ..... 50
   C) Contrato para obra o servicio determinado ..... 53
   D) Contrato eventual ..... 55
   E) Contrato de interinidad ..... 57
   F) Contrato temporal de fomento del empleo para personas con discapacidad ..... 59
   G) Normas comunes para los contratos temporales ..... 60
   H) Inserción laboral para desempleados de larga duración ..... 63
4. Contratos a tiempo parcial ..... 63
   A) Contrato a tiempo parcial ..... 63
   B) Jubilación parcial y contrato de relevo ..... 68
   C) Contrato de fijos-discontinuos ..... 69
5. Contratos de trabajo a domicilio ..... 70
6. Contrato de trabajo de grupo ..... 71
7. Relaciones laborales de carácter especial (selección) ..... 71

## V. BENEFICIOS POR CONTRATAR TRABAJADORES

1. Incentivos para la contratación indefinida y temporal durante los años 2010 y 2011 ..... 79
2. Incentivos especiales para la contratación de trabajadores con responsabilidades familiares y para la protección de la familia ..... 89
3. Incentivos a la contratación temporal ..... 90
4. Bonificaciones en los supuestos de regulaciones temporales de empleo ..... 91

## VI. FACULTADES DEL EMPRESARIO

1. El empresario dirige la empresa ..... 92
2. Actos de dirección ..... 92
   A) Facultad de dar órdenes, generales o particulares ..... 92
   B) Facultad de adaptar el trabajo a las necesidades de la empresa 93

C) Facultad de control, verificación y vigilancia del trabajo ..... 93
3. Límites de las facultades directivas del empresario ..... 94
4. Planes de igualdad de la empresa ..... 94
5. Cambio de funciones del trabajador: movilidad funcional ..... 97
6. Traslados y desplazamientos de trabajadores ..... 99
A) Traslados. Noción y efectos ..... 99
B) Traslados colectivos ..... 100
C) Desplazamientos ..... 102
D) Disposiciones comunes ..... 103
E) Movilidad geográfica en empresas declaradas en concurso .... 103
7. Modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo ..... 104
8. Poder disciplinario del empresario ..... 109
A) Faltas laborales ..... 110
B) Sanciones laborales ..... 110
C) Procedimiento sancionador ..... 111
D) Prescripción de las faltas laborales ..... 111
— Carta de sanción al trabajador ..... 112
— Pliego de cargos, iniciador de expediente disciplinario ..... 113

**VII. LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR**

1. El salario ..... 114
A) Qué es el salario ..... 114
1.1. Modos de la prestación ..... 114
1.2. Clases o sistemas de salario ..... 115
B) Partes del salario ..... 118
C) El pago del salario ..... 119
D) La fijación del salario ..... 121
E) La protección del salario ..... 123
F) Las retenciones en el salario ..... 131
2. La jornada. El tiempo de trabajo ..... 133
A) Duración ..... 133
B) Jornadas especiales ..... 135
C) Horarios de trabajo. Turnos. Trabajo nocturno ..... 139
D) Las horas extraordinarias ..... 143
E) Permisos retribuidos y festividades laborales ..... 146
— Calendario de festividades 2012 ..... 151

F) El descanso semanal ..... 154
G) Las vacaciones ..... 155
3. La prevención de riesgos laborales ..... 158
A) Medidas a adoptar por el empresario ..... 158
B) Derecho de información y formación de los trabajadores ..... 171
C) Responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo ..... 175
4. Cambio de empresario y continuación de la empresa ..... 183
5. Contratación y subcontratación de obras y servicios ..... 186
A) Responsabilidades en materia de Seguridad Social ..... 188
B) Responsabilidades salariales ..... 189
C) Responsabilidades en materia de seguridad y salud ..... 190
D) Responsabilidades informativas ..... 190
E) Particularidades propias del sector de la construcción ..... 192

**VIII. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO**

1. En qué consiste la suspensión del contrato ..... 195
2. Acuerdos entre empresario y trabajador para ausentarse del trabajo. 195
3. Ausencias del trabajo sin pérdida de empleo ..... 196
4. Ausencia del trabajo sin reserva con preferencia para volver ..... 205
5. Suspensión colectiva de las relaciones laborales en empresas declaradas en concurso ..... 206

**IX. FIN DE LA RELACIÓN LABORAL**

1. Extinción del contrato de trabajo por cumplimiento de la obligación. 207
2. Extinción por acuerdo entre trabajador y empresario ..... 208
3. Extinción por voluntad del trabajador o del empresario sin incumplimiento ..... 209
A) Extinción por voluntad del trabajador. ..... 209
B) Extinción por voluntad del empleador. Jubilación del empresario ..... 210
4. Imposibilidad de continuar las prestaciones a que se obligaron las partes ..... 211
A) Muerte e invalidez del trabajador ..... 211
B) Muerte, incapacidad o extinción de la personalidad jurídica del empresario contratante ..... 211
C) Extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor ..... 212
D) Despido colectivo ..... 213

E) Despido por causas objetivas ..... 220
F) Extinción del contrato por incumplimiento del empresario .... 225
5. Despido disciplinario ..... 227
A) Qué es despido disciplinario ..... 227
B) Causas del despido ..... 228
C) Forma y procedimiento para realizar un despido ..... 231
D) Calificación y efectos del despido ..... 233
— Carta de despido disciplinario ..... 236
— Carta de extinción por razones objetivas ..... 237

**X. LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA**

1. Representación unitaria de los trabajadores en la empresa ..... 238
A) Delegados de personal ..... 238
B) Comité de empresa ..... 239
C) Competencias y obligaciones ..... 240
D) Garantías ..... 247
2. Representación sindical ..... 249
A) Secciones sindicales ..... 250
B) Delegados sindicales ..... 250
C) Cargos electivos sindicales ..... 252
D) Competencias y deberes ..... 252
E) Garantías ..... 254
3. Elecciones sindicales ..... 255
A) Convocatoria ..... 256
B) Electores ..... 256
C) Elegibles ..... 256
D) Mesas electorales ..... 256
E) Candidaturas ..... 257
F) Votaciones ..... 258
G) Mandato ..... 259
H) Reclamaciones ..... 260
4. Asambleas de trabajadores ..... 261