

ÍNDICE

	<i>Págs.</i>
PRESENTACIÓN	21
REFLEXIONES SOBRE LOS RETOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ÉPOCA DE CRISIS ECONÓMICA, <i>Ricardo Escudero Rodríguez</i>	23
Capítulo I	
NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL EMPLEO PÚBLICO: DIAGNÓSTICO Y PERSPECTIVAS	
I.I. PRESENTACIÓN DEL TRABAJO, <i>María de Sande Pérez-Bedmar</i>	53
I.II. MARCOS TERRITORIALES DE GESTIÓN Y NEGOCIACIÓN EN EL EMPLEO PÚBLICO, <i>María de Sande Pérez-Bedmar</i>	56
I.II.1. El lento desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público	56
I.II.2. Nuevo marco del empleo público: articulación y reparto de competencias entre las administraciones territoriales	58
I.II.3. Las dificultades que plantea el desarrollo. Especial refe- rencia al ámbito local: La urgencia de potenciar la nego- ciación colectiva	59
I.III. ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS: LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN, <i>Maravillas Espín Sáez</i>	61
I.III.1. Introducción	61
I.III.2. Clasificación de las mesas de negociación: algunas espe- cialidades que las identifican	63
I.III.2.1. Las Mesas de Negociación como unidades de negociación establecidas legalmente	63
I.III.3. Clasificación de las Mesas de Negociación	63
I.III.3.1. Mesas de negociación de condiciones de trabajo del personal funcionario	63
I.III.3.2. Mesas de negociación conjunta de condiciones de trabajo del personal funcionario, estatutario y laboral	66
I.III.3.3. Mesas laborales, de negociación de las con- diciones del personal laboral	66
I.III.4. Normas comunes sobre funcionamiento de las mesas de negociación	67
I.III.5. Primeras reflexiones en torno a la estructura de la nego- ciación colectiva de los empleados públicos	68

	<i>Págs.</i>
I.IV. PARTES LEGITIMADAS PARA LA NEGOCIACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS. REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN, <i>Carlos L. Alfonso Mellado</i>	70
I.IV.1. Legitimación negocial	70
I.IV.1.1. Reglas generales	70
I.IV.1.2. Reglas particulares para cada mesa.....	72
I.IV.2. Composición de las mesas y reglas de funcionamiento.....	74
I.IV.3. Adopción de acuerdos	75
I.V. EL ÁMBITO OBJETIVO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, <i>Carmen Estévez González</i>	76
I.V.1. Introducción	76
I.V.2. El dual ámbito personal de la negociación y su incidencia en el objeto de la misma	77
I.V.3. Materias objeto de negociación y materias excluidas	79
I.VI. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CONJUNTA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS: UN MARCO NORMATIVO A MEDIO CONSTRUIR Y UNA REALIDAD DIFÍCIL DE CONOCER, <i>Juan Bautista Vivero Serrano</i>	81
I.VI.1. El reconocimiento legal de la negociación colectiva conjunta de los empleados públicos: aproximación inicial.....	81
I.VI.2. Principales puntos críticos: un marco normativo a medio construir y una realidad difícil de conocer	86
I.VI.2.1. Estructura de la negociación colectiva conjunta: mesas obligatorias y facultativas.....	87
I.VI.2.2. Legitimación para negociar en representación de los empleados públicos y principio de proporcionalidad sindical	90
I.VI.2.3. Materias objeto de negociación conjunta.....	93
I.VI.2.4. Naturaleza jurídica dual de lo acordado: consecuencias sustantivas y procesales.....	96
I.VI.2.5. Articulación entre la negociación colectiva conjunta y las negociaciones por separado de funcionarios públicos y contratados laborales	100
I.VII. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS. UNA EXPERIENCIA RECIENTE PERO PROMETEDORA, <i>Ricardo Morón Prieto</i>	102
I.VII.1. Introducción	102
I.VII.2. El marco normativo de la negociación colectiva: posibilidades, retos y peligros	103
I.VII.2.1. La negociación colectiva del PDI en la normativa legal: LOU-EBEP, dos normas que se dan la espalda.....	103

	<i>Págs.</i>
I.VII.2.2. Problemas que acechan: las competencias normativas de las CCAA y la autonomía universitaria.....	107
I.VII.2.2.1. Las nuevas <i>ordenanzas laborales</i> de las Comunidades Autónomas. Una agresión sin precedentes a la autonomía colectiva.....	108
I.VII.2.2.2. Las competencias autorreguladoras de las Universidades: ¿un velo o un impedimento de la negociación colectiva?	110
I.VII.3. Experiencias negociales: ámbitos, instrumentos y materias.	111
I.VII.3.1. La negociación colectiva laboral.....	111
I.VII.3.2. Acuerdos de Funcionarios	112
I.VII.3.3. Acuerdos mixtos	113

Capítulo II

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES. ASPECTOS LABORALES DE LA LEY 3/2007

II.I. INTRODUCCIÓN, <i>Natividad Mendoza Navas y Remedios Menéndez Calvo</i>	117
II.II. DIFERENCIAS EN EL EMPLEO DE LAS MUJERES Y DE LOS HOMBRES EN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL, <i>Inmaculada Cebrián López, Gloria Moreno Raymundo y Joaquín Pitarch Higuera</i>	119
II.II.1. Introducción	119
II.II.2. Evolución del papel de la mujer en el mercado de trabajo..	121
II.II.3. Diferencias en la estructura sectorial y ocupacional del empleo femenino	126
II.II.4. Diferencias salariales entre mujeres y hombres	131
II.II.5. Reflexiones sobre la igualdad en el empleo de cara al futuro.	137
II.II.6. Bibliografía	138
Anexo: Modelo de regresión de la ecuación salarial conjunta de las mujeres y hombres con datos de la Encuesta de Estructura salarial del año 2006	140
II.III. DERECHOS COLECTIVOS Y DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE IGUALDAD <i>Aránzazu F. Roldán Martínez</i>	142
II.III.1. Introducción	142
II.III.2. Los derechos de los representantes de los trabajadores en materia de igualdad	143
II.III.2.1. Participación en la elaboración y aplicación de los planes de igualdad y otras medidas de promoción de la igualdad	143

	<u>Págs.</u>
II.III.2.1.1. Derechos de negociación y consulta .	143
II.III.2.1.2. Derechos relacionados con la trans- parencia en la implantación del plan de igualdad: derechos de informa- ción y seguimiento	147
II.III.2.2. Derechos de información, vigilancia y colabora- ción del artículo 64 ET.....	149
II.III.2.2.1. Derechos de información sobre la aplicación del principio de igualdad en la empresa.....	149
II.III.2.2.2. Derechos de vigilancia del principio de igualdad de trato y de oportuni- dades entre mujeres y hombres.....	152
II.III.2.2.3. Derechos de colaboración en el esta- blecimiento de medidas de concilia- ción.....	153
II.III.2.3. Participación en la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.....	154
II.III.2.4. Participación en las acciones de responsabilidad social de las empresas en materia de igualdad...	157
II.III.2.5. Garantías y facilidades de los representantes le- gales de los trabajadores.....	157
 II.IV. COMISIONES DE IGUALDAD,	
<i>Natividad Mendoza Navas</i>	160
II.IV.1. Tipología, denominación, ubicación	160
II.IV.2. Competencias	163
II.IV.2.1. Igualdad en general.....	163
II.IV.2.1.1. Estudio	163
II.IV.2.1.2. Consulta	164
II.IV.2.1.3. Vigilancia	165
II.IV.2.1.4. Reclamaciones	165
II.IV.2.1.5. Varios. En especial formación, aco- so, teletrabajo o acciones positivas..	165
II.IV.2.2. Planes de Igualdad.....	167
II.IV.2.2.1. Elaboración del diagnóstico	167
II.IV.2.2.2. Propuesta de objetivos.....	168
II.IV.2.2.3. Elaboración del plan.....	169
II.IV.2.2.4. Seguimiento del plan.....	170
II.IV.3. Composición	171
II.IV.4. Funcionamiento.....	172
II.IV.5. Medios: derechos de información, asesoramiento de exper- tos y crédito horario	174
II.IV.6. Conclusiones	175

	<i>Págs.</i>
II.V. PLANES DE IGUALDAD	
<i>Gemma Fabregat Monfort</i>	176
II.V.1. La negociación de los planes de igualdad en los convenios colectivos de Ámbito sectorial,	176
II.V.1.1. Introducción	176
II.V.1.2. Análisis de los convenios	177
II.V.1.2.1. Convenios que no regulan planes de igualdad	179
II.V.1.2.2. Convenios que no regulan los planes de igualdad pero sí se contiene remisión expresa a la LOI	183
II.V.1.2.3. Convenios colectivos que sí regulan los planes de igualdad	184
II.V.1.2.3.1. Convenios que regulan un plan de igualdad en los mismos términos que la norma	184
II.V.1.2.3.2. Convenios que regulan verdaderos planes de igualdad	185
II.VI. IGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO EN EL EMPLEO. UNA CUESTIÓN PENDIENTE DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA,	
<i>Juana María Serrano García</i>	188
II.VI.1. Introducción	188
II.VI.2. Marco jurídico de la exigencia de igualdad en el empleo y la contratación	189
II.VI.3. Tratamiento convencional de la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo	191
II.VI.3.1. La participación: una vía para garantizar la igualdad en el acceso al empleo	193
II.VI.3.2. Otras medidas para el respeto de la igualdad de trato en el acceso. Especial referencia a las acciones positivas	196
II.VI.4. Cláusulas para eliminar la precariedad contractual	199
II.VI.5. Cláusulas de estabilidad	201
II.VI.6. La ausencia de auténticas cláusulas que favorezcan la formación e indirectamente la promoción de las mujeres en la empresa	204

	<i>Págs.</i>
II.VII. IGUALDAD EN MATERIA DE CLASIFICACIÓN Y PROMOCIÓN PROFESIONAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, <i>Carlos L. Alfonso Mellado</i>	207
II.VII.1. Introducción.....	207
II.VII.2. Igualdad y clasificación profesional.....	209
II.VII.2.1. Las reglas legales: los diferentes sistemas de clasificación y su valoración desde la perspectiva de género.....	209
II.VII.2.2. Los resultados del análisis de lo negociado.....	212
II.VII.3. Igualdad y promoción profesional (ascensos).....	225
II.VII.3.1. Las reglas legales en materia de promoción: los diferentes sistemas de ascenso y su análisis desde una perspectiva de género.....	226
II.VII.3.2. La realidad de lo negociado en torno a la promoción: los sistemas de ascenso.....	228
II.VIII. TIEMPO DE TRABAJO Y GÉNERO <i>María José Nevado Fernández</i>	241
II.VIII.1. Introducción.....	241
II.VIII.2. Jornada de trabajo.....	242
II.VIII.2.1. Reducción de jornada por razones «familiares».....	245
II.VIII.3. Horario de trabajo.....	245
II.VIII.4. Descansos y vacaciones.....	248
II.VIII.5. Permisos y ausencias.....	251
II.IX. SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL Y EXCEDENCIAS, <i>Remedios Menéndez Calvo</i>	255
II.IX.1. Marco legal de referencia. Contextualización del estudio.....	255
II.IX.2. Tratamiento convencional de la suspensión del contrato y las excedencias laborales.....	257
II.IX.2.1. Aproximación a los textos convencionales.....	257
II.IX.2.2. Ampliación de las causas de suspensión....	260
II.IX.2.3. Adaptación de los plazos de disfrute de la excedencia voluntaria a la nueva legislación.....	262
II.IX.2.4. Regulación de la suspensión por maternidad o adopción y acogimiento y los supuestos de partos prematuros.....	263
II.IX.2.5. Suspensión del contrato por paternidad.....	265
II.IX.2.6. Ampliación de los períodos de excedencia para cuidado de familiares dependientes....	267
II.IX.2.7. El nuevo alcance de la suspensión a efectos del disfrute de las vacaciones.....	268
II.IX.2.8. Temas varios de interés.....	269
II.IX.3. Valoración final.....	272

	<i>Págs.</i>
II.X. VIOLENCIA DE GÉNERO, <i>Ana de la Puebla Pinilla</i>	273
II.X.1. Introducción. Algunos datos sobre la violencia de género.	273
II.X.2. Derechos laborales a favor de las trabajadoras víctimas de violencia de género. Previsiones legales y aplicaciones prácticas.....	276
II.X.3. El tratamiento de la violencia de género en la negociación colectiva reciente	278
II.X.4. Algunas experiencias convencionales innovadoras	282
II.XI. CLÁUSULAS CONVENCIONALES Y PROTOCOLOS RELATIVOS AL ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO, <i>Sonia Fernández Sánchez</i>	284
II.XI.1. Introducción	284
II.XI.2. Legislación aplicable en materia de acoso sexual.....	285
II.XI.3. Definición de acoso sexual en la negociación colectiva..	287
II.XI.4. Régimen sancionador del acoso sexual en la negociación colectiva	289
II.XI.5. Planes de igualdad y procedimiento de resolución informal de una denuncia de acoso sexual en el ámbito laboral.....	291
II.XI.6. Conclusiones	294

Capítulo III

NUEVAS TECNOLOGÍAS, INNOVACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

III.I. LA REGULACIÓN DE LAS TICS EN LAS RELACIONES LABORALES, <i>Pablo Gimeno Díaz de Aauri</i>	299
III.I.1. Las TIC en el ámbito social.....	299
III.I.2. La regulación de las TIC en la negociación colectiva	303
III.I.2.1. Negociación colectiva de ámbito sectorial	304
III.I.2.2. Las TIC en los convenios de empresa	305
III.I.3. Otros instrumentos de regulación	309
III.I.4. Algunas reflexiones finales	313
III.II. LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS COMO CAUSA DE DESPIDO, <i>J. Eduardo López Ahumada</i>	314
III.II.1. Planteamiento general.....	314
III.II.2. El despido disciplinario: ejercicio del poder disciplinario por uso indebido del trabajador de las nuevas tecnologías..	315
III.II.3. El despido objetivo: falta de adaptación del trabajador a los cambios técnicos del puesto de trabajo	325
III.II.4. El despido por causas empresariales: cambio tecnológico del proceso productivo con reducción de personal	330

	<i>Págs.</i>
III.III. EL TELETRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, <i>Cristina Aragón Gómez</i>	334
III.III.1. Introducción.....	334
III.III.1.1. Concepto de teletrabajo	334
III.III.1.2. Ventajas e inconvenientes del teletrabajo	335
III.III.1.3. El teletrabajo en España	336
III.III.2. La regulación del teletrabajo	337
III.III.3. El teletrabajo en la negociación colectiva.....	339
III.III.3.1. Una visión general.....	339
III.III.3.2. El derecho a teletrabajar.....	342
III.III.3.3. Las condiciones laborales de los teletrabajadores.	343
III.III.4. Conclusiones finales.....	350
III.IV. INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y FORMACIÓN, <i>Patricia Nieto Rojas</i>	351
III.IV.1. Marco normativo básico: IV Acuerdo Nacional de For- mación Continua y RD 395/2007	351
III.IV.2. El tratamiento de la formación de oferta en la negocia- ción colectiva sectorial	353
III.IV.2.1. Desarrollo de la formación: Comisiones Pari- tarias de Formación	355
III.IV.2.2. El proceso de formación: Objetivos, metodo- logía y financiación	359
III.IV.2.3. La formación como instrumento de adapta- ción tecnológica.....	363
III.IV.3. El tratamiento de la formación de demanda en la nego- ciación colectiva empresarial.....	364
III.IV.3.1. Desarrollo de la formación: Comisiones Pari- tarias de Formación	367
III.IV.3.2. El proceso de formación: Objetivos, metodo- logía y financiación	368
III.IV.3.3. La formación como instrumento de adapta- ción tecnológica.....	371
III.IV.4. Permisos individuales de formación.....	372
III.IV.5. Conclusiones	374
III.V. INNOVACIÓN, CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y PRODUCTIVIDAD, <i>Ana Belén Muñoz Ruiz y Daniel Pérez del Prado</i>	375
III.V.1. Planteamiento de la cuestión	375
III.V.2. Simplificación y racionalización de la clasificación profesional	378
III.V.3. Incorporación de las nuevas tecnologías en el esquema profesional	381

	<i>Págs.</i>
III.V.4. Participación de los trabajadores: grupos de mejora o calidad y sistemas de sugerencias.....	383
III.V. 5. Polivalencia funcional.....	386
III.VI. SISTEMAS DE GESTIÓN, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS, <i>Amanda Moreno Solana</i>	388
III.VI.1. Introducción.....	388
III.VI.2. Integración de Sistemas de Gestión	390
III.VI.2.1. Gestión Conjunta de sistemas	393
III.VI.2.2. Gestión Separada de sistemas	395
III.VI.2.3. Nuevas Tecnologías y gestión de sistemas....	396
III.VI.3. Prevención de Riesgos laborales y Nuevas Tecnologías en la negociación colectiva.....	397
III.VI.3.1. Nuevas tecnologías y formación en prevención.....	399
III.VI.3.2. Nuevas tecnologías y representantes de los trabajadores	400
III.VII. LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, <i>María Teresa Alameda Castillo</i>	402
III.VII.1.El derecho a la protección de datos del trabajador.....	402
III.VII.2.La insatisfactoria regulación heterónoma y la labor creativa de las autoridades internas de control	409
III.VII.3.Negociación colectiva y protección de datos.....	412
Capítulo IV	
GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA Y REGULACIÓN COLECTIVA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	
IV.I. INCIDENCIA DE LA GLOBALIZACIÓN SOBRE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESPAÑOLA	423
IV.I.1. Inmigración y negociación colectiva: Igualdad y gestión de la diversidad, <i>Antonio Álvarez del Cuvillo</i>	423
IV.I.1.1. El espacio de la negociación colectiva	423
IV.I.1.2. La igualdad y la prohibición de discriminación	425
IV.I.1.3. La gestión de la diversidad de origen.....	428
IV.I.1.3.1. Los planes de gestión de la diversidad en la empresa: Acuerdo del Matadero de Girona.....	429

	<u>Págs.</u>
IV.I.1.3.2. Expansión de la experiencia: estrategias de futuro y acuerdo del «Hotel Majestic».....	435
IV.I.1.3.3. El tratamiento más general en la negociación colectiva	439
IV.I.2. Movilidad geográfica internacional de trabajadores y nuevos contenidos de la negociación colectiva española, <i>Amparo M. Molina Martín</i>	441
IV.I.2.1. Globalización, relaciones de trabajo transnacionales y nuevos contenidos de la negociación colectiva española.....	441
IV.I.2.2. Aplicación extraterritorial de la negociación colectiva española	442
IV.I.2.3. Formas convencionales de implementación de la movilidad geográfica internacional de trabajadores en la empresa	443
IV.I.2.4. Condiciones de trabajo de origen convencional en supuestos de movilidad geográfica internacional de trabajadores	444
IV.I.2.4.1. Fórmulas retributivas.....	445
IV.I.2.4.1.1. Percepciones salariales ..	445
IV.I.2.4.1.2. Percepciones extrasalariales y beneficios accesorios.....	447
IV.I.2.4.2. Condiciones de tiempo de trabajo ...	450
IV.I.2.5. Propuestas para la regulación convencional de la movilidad geográfica internacional de trabajadores	452
IV.I.3. Acuerdos colectivos sobre responsabilidad social empresarial como nuevas experiencias de negociación colectiva laboral en España, <i>David Moreno Mendoza</i>	454
IV.I.3.1. Consideraciones introductorias.....	454
IV.I.3.2. Régimen jurídico-laboral de los acuerdos colectivos de empresa sobre las políticas de RSE.....	455
IV.I.3.2.1. Realidad actual en las relaciones laborales.....	455
IV.I.3.2.2. La significación de los « <i>acuerdos colectivos relativos a medidas laborales</i> » previstos en la Ley Orgánica 3/2007	456
IV.I.3.2.3. Disfunciones de determinadas políticas de RSE para la actividad sindical	457
IV.I.3.3. Comentario de acuerdos colectivos sobre RSE: unas prácticas negociales orientadoras para la actividad sindical	458

	<i>Págs.</i>
IV.I.3.3.1. El acuerdo entre el Ente Público Corporación Catalana de Radio y Televisión (CCRTV) y Sindicatos.....	458
IV.I.3.3.2. El acuerdo de la empresa Rural Servicios Informáticos.....	460
IV.I.3.3.3. El acuerdo Gobierno-Sindicatos para la Función Pública en el marco del diálogo social.....	460
IV.I.3.4. Reflexiones conclusivas y retos de futuro.....	461
 IV.II. RESPUESTAS INTERNACIONALES A LOS DESAFÍOS PLANTEADOS POR LA GLOBALIZACIÓN: LOS ACUERDOS MARCO INTERNACIONALES.....	 463
IV.II.1. Los acuerdos marco internacionales como experiencias de la negociación colectiva transnacional, <i>Rosa M.^a Pérez Yáñez</i>	463
IV.II.1.1. La irrupción de los acuerdos marco transnacionales en el panorama internacional.....	463
IV.II.1.2. La intervención de los representantes de los trabajadores en los acuerdos marco internacionales.....	464
IV.II.1.3. El catálogo de firmantes en los acuerdos marco...	466
IV.II.1.3.1. Los negociadores en el lado empresarial.....	467
IV.II.1.3.2. Los firmantes de los acuerdos marco en representación de los trabajadores	470
IV.II.1.3.2.1. Las Federaciones sindicales internacionales como firmates naturales de los Acuerdos Marcos Transnacionales.....	472
IV.II.1.3.2.2. La suscripción de acuerdos marco internacionales con el concurso de los Comités de Empresa Europeos.....	473
IV.II.1.3.2.3. Los sindicatos nacionales.....	476
IV.II.1.4. Los acuerdos marco internacionales como manifestación de la negociación colectiva transnacional....	479
IV.II.2. Los alcances de la responsabilidad social de las empresas multinacionales: del grupo a la cadena de producción, <i>Wilfredo Sanguineti Raymond</i>	487
IV.II.2.1. Una perspectiva de análisis diferente de los acuerdos marco internacionales: la de su proyección y eficacia.....	487

	<i>Págs.</i>
IV.II.2.2. La garantía del cumplimiento del acuerdo marco al interior del grupo multinacional	491
IV.II.2.3. La difícil pero necesaria proyección del acuerdo marco a las cadenas mundiales de producción...	500
IV.II.2.4. Los desafíos de futuro de una herramienta todavía en fase de construcción.....	511
IV.II.3. Contenidos de los acuerdos marco internacionales: los derechos y principios fundamentales de carácter laboral, <i>Ángeles Ceinos Suárez</i>	513
IV.II.3.1. Cuestiones preliminares.....	513
IV.II.3.2. Los AMI y la normativa internacional.....	515
IV.II.3.3. Trabajos prohibidos	518
IV.II.3.4. Igualdad y no discriminación	521
IV.II.3.5. La libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva	522
IV.II.3.6. Los AMI y la protección de los derechos fundamentales.....	524
IV.II.4. Contenidos de los acuerdos marco internacionales: condiciones laborales básicas y prescripciones complementarias, <i>José A. Soler Arrebola</i>	525
IV.II.4.1. El pacto como elemento delimitador de las condiciones laborales básicas de los AMI.....	525
IV.II.4.2. Algunos factores incidentales en la concreción de los contenidos laborales.....	528
IV.II.4.3. Condiciones laborales básicas	533
IV.II.4.3.1. Tiempo de trabajo	533
IV.II.4.3.2. Retribuciones	536
IV.II.4.3.3. Seguridad y salud en el trabajo	538
IV.II.4.3.4. Formación, capacitación y derecho a una carrera profesional	541
IV.II.4.3.5. Reestructuraciones empresariales.....	542
IV.II.4.3.6. Otras condiciones laborales.....	543
IV.II.4.4. Prescripciones complementarias.....	544
IV.II.4.5. Corolario	547
IV.II.5. La eficacia de los acuerdos marco internacionales: implementación y control, <i>Miguel Ángel Almendros González</i>	547
IV.II.5.1. Implementación y aplicación del AMI.....	548
IV.II.5.1.1. Responsabilidad	548
IV.II.5.1.2. Formación	551
IV.II.5.1.3. Información.....	551
IV.II.5.2. Supervisión y control.....	554
IV.II.5.2.1. Mecanismos	554
IV.II.5.2.1.1. Reuniones periódicas de las partes firmantes del Acuerdo	554

	<i>Págs.</i>
IV.II.5.2.1.2. Comités de Seguimiento	554
IV.II.5.2.1.3. Comité de Empresa Europeo y Comité Mundial	559
IV.II.5.2.1.4. Auditorías internas y otros mecanismos empresariales.....	560
IV.II.5.2.2. Niveles	560
IV.II.5.2.2.1. Interno	561
IV.II.5.2.2.2. Externo	563
IV.II.5.2.3. Procedimientos.....	563
IV.II.5.2.3.1. Cuestionarios y evaluaciones.....	564
IV.II.5.2.3.2. Inspecciones y visitas .	565
IV.II.5.2.3.3. Procedimiento de reclamaciones o quejas.....	565
IV.II.5.2.3.4. Autocomposición	567
IV.II.5.2.3.5. Mediación, conciliación y arbitraje.....	567
IV.II.5.2.3.6. Solución jurisdiccional	568
IV.II.5.3. Medidas correctoras previstas frente a los incumplimientos. Especial referencia a empresas proveedoras y subcontratistas	569
IV.II.5.4. Participación e intervención sindical en la gestión del acuerdo o el control de su cumplimiento	573
IV.II.5.5. Epílogo	575