ÍNDICE

Págs.

Prólogo

Almudena Castro-Girona Martínez 15

Capítulo I

La situación actual del acceso a la función pública de las personas con discapacidad y colectivos con dificultades. El planteamiento del Estatuto Básico del Empleado Público

Ricardo Esteban Legarreta y Jorge Pérez Pérez 19

1.1. Planteamiento..... 19

1.1.1. Los principios y derechos constitucionales inspiradores del acceso al empleo público de las personas con discapacidad..... 21

1.1.2. Los principios generales de igualdad formal, mérito y capacidad y los principios tutelares de las personas con discapacidad: derecho al trabajo, protección especial e igualdad substancial 23

1.1.3. Acogimiento de principios y derechos en la legislación ordinaria 28

1.2. Marco regulador de la función pública y de la discapacidad 33

1.2.1. Antecedentes remotos. La normativa anterior a la Constitución 34

1.2.2. La normativa posterior a la Constitución y el proceso de elaboración del nuevo marco: los acuerdos entre el Ministerio de Trabajo y el CERMI 39

1.2.3. Marco normativo actual: el EBEP y el RD 2271/2004..... 48

1.2.4. La distribución de competencias en la administración del empleo público en el Estado de las Autonomías 53

1.3. Conceptos básicos en torno al empleo de las personas con discapacidad 58

1.3.1. Alcance de la noción de empleo público..... 59

Págs.

1.3.2. La noción de persona con discapacidad 69
1.3.3. El acogimiento de la pluralidad de la discapacidad en el empleo público 72
1.4. El RD 2271/2004 como pieza clave en la regulación del acceso de las personas con discapacidad al empleo público.. 73
1.4.1. El derecho de la persona con discapacidad a concurrir a convocatorias de turno libre y turno reservado 74
1.4.2. Convocatorias ordinarias con reserva de plaza y convocatorias en turno independiente. La cuestión de los turnos específicos para personas afectadas de especiales dificultades 81
1.4.3. Las adaptaciones de los procesos de selección en consideración a la discapacidad 85
1.5. Carrera profesional y discapacidad 92
1.5.1. Adjudicación y adaptación de puesto de trabajo ... 93
1.5.2. Promoción de las personas con discapacidad 101
1.5.3. Discapacidad sobrevenida y afectación a la condición de empleado público 101
Bibliografía 108

Capítulo II
El acceso al empleo público de las personas con discapacidad en las Administraciones Públicas Autonómicas. Un diagnóstico normativo

Andreu Joan Martínez Hernández 111
2.1. Introducción 111
2.2. Análisis por autonomías 121
2.2.1. Andalucía 121
2.2.2. Aragón 124
2.2.3. Asturias 125
2.2.4. Baleares 126

Págs.

2.2.5. Canarias 131
2.2.6. Cantabria 136
2.2.7. Castilla y León 137
2.2.8. Castilla-La Mancha 140
2.2.9. Cataluña 143
2.2.10. Ceuta 147
2.2.11. Extremadura 147
2.2.12. Galicia 150
2.2.13. La Rioja 153
2.2.14. Madrid 154
2.2.15. Melilla 160
2.2.16. Murcia 160
2.2.17. Navarra 162
2.2.18. País Vasco 164
2.2.19. Valencia 166

2.3. Conclusiones 178
2.3.1. Castilla y León 181
2.3.2. Galicia 182
2.3.3. La Rioja 182
2.3.4. Navarra 183

Bibliografía 184

Capítulo III
La experiencia en las Administraciones Locales

Xavier Boltaina Bosch 185

3.1. Las particularidades del empleo público local y su interrelación con el trabajo de las personas con discapacidad o con dificultades de empleabilidad 185

3.2. Análisis de las particularidades del acceso al empleo público local. El por qué del estudio de la función pública local y el acceso y desarrollo de la vida profesional de las personas con discapacidad 192

Págs.

3.2.1. Oferta de empleo público de los entes locales y planificación de los recursos humanos 196
3.2.2. Oferta de empleo público de las corporaciones locales 197
3.2.3. Ofertas de empleo público y acceso de personas con discapacidad 202
3.2.4. Otros aspectos específicos de las políticas de acceso en las corporaciones locales 213
3.3. El acceso al empleo público local temporal. La aplicación de las modalidades de contratación temporal e interinidad funcionarial 216
3.3.1. El acceso al empleo público local temporal 216
3.3.2. La aplicación de las modalidades de contratación temporal e interinidad funcionarial 220
3.4. La provisión inicial de puestos de trabajo. La provisión de puestos de trabajo tras la primera adscripción. La adaptación de los puestos adjudicados 225
3.4.1. La provisión inicial de puestos de trabajo 225
3.4.2. La provisión de puestos de trabajo tras la primera adscripción 229
3.4.3. La adaptación de los puestos adjudicados 232
3.5. La promoción interna en las Corporaciones Locales. La carrera administrativa 235
3.6. La formación de los empleados públicos con discapacidad 242
3.7. La negociación colectiva en las Corporaciones locales. Líneas de actuación en torno al colectivo estudiado: medidas de ayuda, soporte, beneficios sociales y medidas de discriminación positiva. Otras materias objeto de negociación que afectan a los empleados públicos con discapacidad 246
3.8. La movilidad interadministrativa del personal con discapacidad o dificultad de inserción en el empleo público local. La colaboración entre Administraciones 262

Págs.

3.9. Las Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo en el mundo local. Su papel en la empleabilidad de las personas con discapacidad o dificultades de inserción 267
3.10. La participación de los entes locales en los Consejos o Comisiones asesores y/o de integración de las personas con discapacidad en el empleo público 271
Bibliografía 275

Capítulo IV
Estudio de las actuaciones realizadas por la Oficina para la defensa de los derechos de las personas con discapacidad en Extremadura

José Javier Soto Ruiz 277
4.1. Introducción 277
4.2. Quejas tramitadas. Distribución por materias 278
4.2.1. Quejas relativas a la vulneración de la igualdad de oportunidades en procesos de selección a través de oposiciones 278
4.2.2. Quejas relativas al incumplimiento en el cupo de reserva previsto para personas con discapacidad en el acceso al empleo público 284
4.2.3. Quejas relativas al acceso al empleo público por personas con discapacidad intelectual 287
4.2.4. Quejas relativas a la modificación de la normativa en materia de acceso a empleo público y conciliación de la vida familiar 288
4.2.5. Otras actuaciones 289
4.3. Encuentros y Jornadas en materia laboral. Examen especial de los Encuentros con personas con fibromialgia y con capacidad intelectual límite 294

Págs.

Capítulo V
La experiencia de los trabajadores con capacidad intelectual límite en relación con el empleo público

Joan González Pérez, María Victoria Bergaz y Marcelino Medina 299
5.1. Presentación de la ACNabiu 304
5.2. Las posibilidades de las personas con capacidad intelectual límite en el ámbito laboral 307
5.3. La perspectiva del técnico en inserción laboral 309
5.3.1. La contratación de personas con CIL en la Administración pública de la Generalidad de Cataluña 312
5.4. Proceso de las contrataciones 333
5.5. La formación continuada. Los cursos de la Escuela de Administración Pública de la Generalidad de Cataluña ... 336
5.6. El proyecto ACNabiu y la actualidad 340
5.6.1. Los Convenios Colectivos del personal laboral de la Administración de la Generalidad de Cataluña y las personas con CI 340
5.6.2. Las convocatorias restringidas para acceder a puestos de personal laboral fijo y de cambio de destino 345
5.6.3. Dos caminos hacia la integración laboral: la contratación temporal y la contratación indefinida 349
5.7. Conclusiones 352
5.8. Anexo 354

Capítulo VI
La Responsabilidad Social en relación con el empleo público y las personas con discapacidad

Marta Puig Campmany 357
6.1. Presentación 357
6.2. Definición de la Responsabilidad Social Empresarial 359
6.3. Definición y contenido de la Responsabilidad Social de la Administración 364

Págs.

6.4. La dimensión laboral de la Responsabilidad Social 371
6.5. La Responsabilidad Social en el ámbito de la discapacidad. 372
6.5.1. Gestión pública responsable 376
6.6. La opción responsable en el Empleo público de las personas con discapacidad 378
Bibliografía 384

Capítulo VII
El Impacto de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

Patricio Monzón, Stefan Trömel y José Javier Soto Ruiz 389
7.1. La fuerza de obligar de la Convención 390
7.1.1. Una cuestión previa: ¿era necesaria una Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad? 391
7.1.2. Descripción del fenómeno jurídico de las Convenciones y Tratados Internacionales 395
7.1.3. Los efectos inmediatos de la Convención 397
7.2. Discapacidad y Empleo Público en la Convención 405
7.2.1. El Concepto de Discapacidad. ¿Dónde quedan las Personas con Funcionamiento Intelectual Límite? ... 406
7.2.2. La Convención como nuevo marco de referencia en materia de políticas de Discapacidad 409

Capítulo VIII
Conclusiones generales

Andreu Joan Martínez Hernández 421
8.1. El marco básico del modelo de empleo público de personas con discapacidad 422
8.1.1. Una perspectiva global 422
8.1.2. Los ajustes razonables. Las garantías administrativas 423

Págs.

8.1.3. Reserva de plazas 424
8.1.4. Incremento del porcentaje de reservas de vacantes 425
8.1.5. Aspectos formativos 425
8.1.6. Sistemas de provisión. Mecanismos de promoción.. 427
8.1.7. El personal laboral 427
8.1.8. El empleo público de las personas con discapacidad en las Administraciones locales..... 428
8.1.9. Creación de un órgano asesor 428
8.1.10. El empleo temporal. Las bolsas de interinos 428
8.2. El Impacto de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad..... 429